ACTA No. 4145.020.14.82.260	FECHA:	2/jun/2021
	HORA INICIAL:	8:00 am
	HORA FINAL:	10:30 am
OBJETIVO: Realizar reunión de la zona ladera para identificación de dinámicas relacionales, laborales y expectativas para el próximo semestre de 2021	LUGAR: Secretaría de salud	

ASISTENTES: ASISTENTES: Diana Gómez – contratista, Norma Celi Barreto – contratista, Johanna Albornoz – Contratista, Miriam Londoño- contratista. “Ver listado de asistencia”
AUSENTES: N/A
INVITADO: N/A

ORDEN DEL DÍA:
1. Bienvenida y objetivo de la reunión
2. Desarrollo la reunión
3. Cierre.

DESARROLLO:
1. Bienvenida y objetivo de la reunión.

Diana Gómez coordinadora del entorno comunitario de la Secretaría de salud dio inicio a la reunión de la zona ladera con el propósito de identificar las dinámicas relacionales, laborales y expectativas para el próximo semestre de 2021, con el fin de reconocer las falencias que se han presentado durante este año y poder buscar alternativas de solución conjunta que contribuyan al cumplimiento de los objetivos planteados como equipo.

2. Desarrollo la reunión.

Se realiza inicialmente una escucha activa para cada una de las técnicas, para realizar ejercicio de expresar aspectos generales del equipo de trabajo.
De esta manera le pide a cada técnica que exprese su sentir. Inicia Jhoana Albornoz mencionando los aspectos de mejora frente a la comunicación a partir de la llegada de la nueva líder de zona Norma Barreto y que ella trata de cumplir a cabalidad con las actividades contractuales de la manera correcta en los tiempos solicitados, que está muy satisfecha con su trabajo en las comunas asignadas dado que hay mucho compromiso de parte de los

Este documento es propiedad de la Administración Central del Municipio de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

líderes de la comuna 1 que es la de mayor participación que movilizan sus propios recursos para la consecución de las metas planteadas y se nota un interiorización de la importancia de la salud mental.

Por otro lado, indica que quiere continuar en salud mental porque hace su trabajo con responsabilidad cada una de las cosas y también se siente agrado frente a la oportunidad de aprender continuamente. Sin embargo, refiere que los trámites administrativos que hay que seguir que son pesados y que todos los días debe trasnochar porque genera desgaste y propone que para el próximo semestre se busque la forma de disminuir la carga y ojalá tener un día de descanso para poder compartir con sus hijos, que aún están muy pequeños.

aprovecharlo en otras actividades en territorio, adicional a ello expresa que le gustaría que como zona se propicien más espacios de construcción conjunta con los jóvenes y los grupos de enfoque diferencial sobre las estrategias y herramientas de intervención.

Diana Gómez menciona que por temas de calidad y auditoria hay trámites administrativos que no se pueden dejar de hacer, dado que hay que dar respuesta a unas solicitudes explicitas, sin embargo, plantea que para el próximo semestre se debe construir de manera conjunta estrategias de solución, y frente al día de descanso que pacta frente al compromiso y cumplimento de tareas y a partir de ello se hace un acuerdo con la líder para lo solicitado. aborde, Norma Barreto resalta de Johana Albornoz la disposición, trabajo en equipo y las capacidades para desarrollar y su poder de convocatoria.

De parte de la coordinación se pide revisa al interior de los referentes en la secretaria de salud las acciones que actualmente se están realizando en la buitrera y Montebello para poder lograr articulaciones en estas zonas que han estado quietas en el ultimo año.

Miriam Londoño expreso su sentir frente a la continuidad en un mediano plazo para continuar en el equipo de salud que su aprendizaje que ha tenido a lo largo de estos años y plantea activar nuevas redes con personas y acercarse a un pastor que tiene trabajo con jóvenes en la comuna 18. Por otro lado, indica que está cansada con la cantidad de requerimientos administrativos que exigen mucha dedicación y tiempo, disminuyendo la oportunidad de estar en familia o en otras actividades personales. Diana Gómez pregunta le pregunta sobre las expectativas frente a la continuidad, la técnica responde que no ha pensado retirarse en este momento.

Este documento es propiedad de la Administración Central del Municipio de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

La técnica, reafirma que se ha entendido con la nueva líder y espera que se continúe el trabajo que hasta el momento se viene realizando con ella.
le recomienda a Sandra solicitar ayuda porque su carga emocional la está llevando al plano

se continúa haciendo una breve exposición frente a las comunas donde no se observa mayor intervención como lo es el caso de la comuna 3, donde se debe realizar una articulación con el referente de enfoque diferencial en samaritanos de la calle ya que se evidencia en san cayetano mucho habitante de calle. Se sugiere en este punto revisar la matriz de comunas y corregimientos dentro del plan de desarrollo para revisar el componente de análisis en esta zona.
Frente al trabajo de la comuna 18 Nápoles falta trabajo por realizar y en esta misma predomina la violencia y en los chorros y Meléndez el consumo de SPA, La coordinación recomienda realizar un análisis para intervención por curso de vida dentro de los 3 ejes ya establecidos para la intervención en territorios.

3. Cierre.
Para finalizar la líder Norma Barreto expresa que tiene mucho interés en poder fortalecer el trabajo en aquellos territorios donde aún no se ha realizado ninguna articulación y frente a la entrega del documento de caracterización solicita que la misma solo tendrá información de las comunas 1,18 , 20 y corregimientos de felidia y saladito , debido a que la información del resto de comunas no se tiene y es imposible realizar la búsqueda en terreno en este momento más aun cuando la situación de movilidad lo impide en este momento. Frente a la organización del tipo de trabajo hay unas diferencias y visibiliza una debilidad en las comunas 18 y 20 frente al trabajo en RDBT, por lo cual se plantea realizar una nueva estrategia de trabajo que permita llegar donde aún no se ha hecho presencia.
Participaron 4 personas, 4 mujeres

TAREAS Y COMPROMISOS ESTABLECIDOS EN ESTA REUNION		
QUÉ HACER	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO
Elaboración del Acta	Norma Barreto	4/Jun/2021

Este documento es propiedad de la Administración Central del Municipio de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

Firmas Responsables

Norma Celi Barreto
CONTRATISTA
Equipo Salud Mental y Convivencia social

Johana albornoz
CONTRATISTA
Equipo Grupo Salud Mental y Convivencia social

Elaboró: Norma Barreto
Revisó: Diana Gómez

NOTA: se anexa fotografía de la reunión (1) folio



Este documento es propiedad de la Administración Central del Municipio de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.